

Bærekraftstrategi Bryne FK

Det er utviklet en tydelig, omforent bærekraftstrategi for hele norsk fotball. Ambisjonen for bærekraftarbeidet er å tydeliggjøre at norsk fotball spiller en viktig rolle i å skape bærekraftige lokalsamfunn. Vi skal forsterke vårt positive samfunnsbidrag samtidig som vi reduserer klimaavtrykk. Sammen skal vi sikre fotballglede for fremtidige generasjoner.

Les mer om dette arbeidet her:

<https://www.fotball.no/lov-og-reglement/klubblisens/tl-og-obos/retningslinjer/retningslinjeer-okonomi2/#Toppen>

Utdrag fra NFF sin egen strategiplan 2020-2025:

"For NFF handler bærekraft om å utvikle gode klubber og frivillighet på en bærekraftig måte. Fotballaktiviteten bidrar med inkludering, fellesskap, helse, utdanning og likestilling. Året rundt, i hver eneste bygd og by, over hele landet. NFFs arbeid med bærekraft skal synliggjøre fotballens positive bidrag og effekter, og utvikle tiltak og virkemidler på områder vi kan bli bedre på, særlig innenfor miljø. Vi skal aktivt jobbe med å implementere bærekraftige løsninger og øke kunnskap om bærekraft i hele Fotball-Norge. Slik kan vi skape bredest mulig oppslutning om arbeidet".

Fotballen har sammen utarbeidet sju fokusområder (2022/2023):

- I. Klima og miljø
 1. Redusere klimagassutslipp fra klubbdrift
 2. Redusere klimagassutslipp fra arrangementer
- II. Sosial bærekraft
 3. Inkludering
 4. Likestilling
 5. Helse
- III. Styring
 6. Ansvarlig styring internt i fotballen
 7. Samarbeid og partnerskap eksternt

Klubbene gjør et viktig arbeide innen inkludering og helse gjennom for eksempel gatelag, jobbtrening i samarbeid med NAV og kampanjer mot rasisme. Målet er å forsterke og utvide dette arbeidet gjennom Fotball for målene. Likestilling i toppfotballen handler om at jenter skal ha like muligheter til å utvikle talent, ambisjoner og til en karriere i fotballen. Utvikling av partnerskap og ansvarlig styring er en viktig del av «Fotball for målene», både internt i fotballen og gjennom partnerskap med næringsliv, organisasjoner og myndigheter lokalt og nasjonalt.

Hva gjør Bryne FK?

Bryne FK tar utgangspunkt i klubbens visjon, verdier og hovedmål når vi tilnærmer oss bærekraftsarbeidet.

Visjon

Vi skal så fotballglede, dyrke talenter og høste mirakler.

Verdier

Respekt, samhold og kjærlighet.

Videre tar vi utgangspunkt i **hovedmål** for klubben:

Vi skal ...

- være Jærens stolthet (hele Jærens fotballag)
- skape trygge, robuste og sosiale barn og ungdommer – inkl. spesielt breddefotballen
- skape gode Bryne-ambassadører
- være en attraktiv utviklingsarena for ungdommer og toppfotballspillere som har et sterkt ønske om å utvikle seg videre

Gjennom klubbens snart 100 år lange historie har klubben representert en kraft i utviklingen av lokalsamfunn, god helse og god sportsånd. Klubbens kjerneaktiviteter er aktiviteter innen breddefotball og toppfotball. Klubbens organisering som en non-profit, medlemsstyrt organisasjon, er også kjernen for å utvikle og drive samfunnsnyttig, bærekraftig virksomhet. Klubbens frivillige, støttespillere og ansatte kan være stolte av dette arbeidet.

I strategiarbeidet «Bryne i 100» som ble igangsatt våren 2022, og behandlet og besluttet på ekstraordinært i oktober 2022, ble følgende hovedområder definert mht. fokus på å videreutvikle bærekraftsarbeidet:

Ved å bidra til oppnåelsen av FNs bærekrafts-mål vil Bryne FK kunne vise særskilt samfunnsansvar. Noen av FNs 17 bærekraftsmål vil være en rød tråd og synliggjøres innen mange av våre aktiviteter og vår bærekraftstrategi.

Disse er:



Klubben har hatt størst fokus på «Likestilling mellom kjønnene i 2023», og har blant annet gjort følgende:

- Ansatt en trener i 100 % stilling som A-lag kvinner trener, samt ansvar for å bygge opp en mer systematisk spillerutvikling for jenter fra 13 til 19 år – like muligheter. Å videreutvikle både toppfotball kvinner og mer systematisk spillerutvikling er dermed også et av klubbens viktige samfunnsoppdrag for å oppnå mer like muligheter for gutter og jenter innen fotballen.
- Innført en mer profesjonalisert treningshverdag for A-lag kvinner
- Innført sonesamlinger for jenter i klubber på Jæren, alderen 13 og 14 år – mer på linje med satsingen for gutter
- Innført røde shorts som et signal på at vi tar utfordringer for kvinner på alvor mht. våre tidligere hvite shorts og problemer mht. menstruasjon og gjennomblødning

Vi vil videreutvikle arbeidet innen bærekraft med spesifikke prosjekter som inneholder elementer fra ovennevnte mål, inkludert initiativet fra NFF/NTF: «Fotball for målene». Initiativene fra NFF/NTF er beskrevet som egne kapitler i dette notatet. Hvert av disse kapitlene er også selvstendige deldokumenter/delprosjekter som skal være publisert på brynefk.no. Dette vil være en kontroll (dvs. toppfotball lisenskrav) for NFF mht. å se hvordan Bryne FK vil ivareta «Fotball for målene» prosjekter i klubben. Dette gjelder minimum områdene / prosjektene:

1. Inkludering
2. Motvirke hets og trakassering
3. Trygge rammer
4. Mennesker med funksjonsnedsettelse
5. Klima og miljø

To hovedmål:

1. Oppnå atferdsendring og bærekraftig praksis
2. Øke bevissthet og synlighet av bærekraftmålene

Nåsituasjon i Bryne FK- bærekraftprosjekter

Delmål og hovedtiltak for samfunnsrettede aktiviteter / bærekraft

Nåværende og nye samfunnsrettede prosjekter vil være prosjektfinansierte av sponsorer, enkeltpersoner og/eller offentlige tilskuddordninger. Disse prosjektene kan gi en positiv synergieffekt ved at prosjektmedarbeidere kan kombinere stillinger som trenerressurs for f.eks. aldersbestemte lag. A-tropp menn og A-kvinner kan også være en del av bemanningsbasen.

Spesifikke samfunnsrettede prosjekter i Bryne FK fra 2022:

Gatelag i samarbeid med Time kommune og finansiert av Fotballstiftelsen	Fotballturneringer i samarbeid med sponsorer (etablert for en rekke år siden)
Fotballfritidsordning /PFO (etablert for en rekke år siden)	Fotballskoler i samarbeid med sponsorer (etablert for en rekke år siden)

I tillegg kommer vår kjerneaktivitet «breddefotball» for nesten 600 aktive jenter og gutter. Klubben er sertifisert Kvalitetsklubb i tråd med NFF sine retningslinjer.

Lisenskrav NFF per mars 2024 – Oboslige klubber

I lisenskravene fra NFF per mars 2024, er følgende hovedområder definert, og er i samsvar med våre overordnede aktiviteter:

1. Inkludering
2. Motvirke hets og trakassering
3. Trygge rammer
4. Mennesker med funksjonsnedsettelse
5. Klima og miljø

Alle ovennevnte hovedområdene er oppsummert i dette notatet. Vi har utarbeidet et notat med delstrategi for hvert av disse områdene som fokuseres i NFF sine lisenskrav. Vi utarbeider en plan for

hvordan områdene/prosjektene skal forankres og implementeres i klubben. Se også egne lenker til hvert av disse notatene/hovedområdene på www.brynefk.no.

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF og benchmark overfor andre klubber som har etablert en bærekraftstrategi. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan / delplaner inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024. Dette vil være en årlig syklus med evaluering og videreutvikling av bærekraftsarbeidet.

Første gangs utarbeidelse av bærekraftstrategi, Bryne FK: 10. mars 2024

Neste revisjon etter styrets gjennomgang: Juni 2024

Se neste sider med kort oppsummering av de fem fokusområdene i tråd med NFF/NTF – Fotball for målene. Disse fem delområdene er også separate del-dokumenter på brynefk.no

10. mars 2024

For Bryne FK

Hans-Øyvind Sagen

Daglig leder

Neste revidering / styret: Juni 2024

Se også neste sider.

Bærekraftstrategi Bryne FK

1. Inkludering

NFFs visjon «Fotball for alle - glede, drømmer og fellesskap» forplikter organisasjonen til å legge forholdene til rette for at alle som vil, skal få delta i fotballen. Fotballtrening og fotballkamper er viktige sosiale møteplasser, og vi skal inkludere så bredt vi kan mht. ulike grupper i befolkningen. Fotballen skal gjenspeile samfunnet, og det fordrer et særskilt fokus både på nyankomne flyktninger, nybosatte, mennesker med funksjonshemninger samt grupper med økonomiske utfordringer. Inkluderingen bør foregå i den ordinære aktiviteten vår, men særtilbud kan opprettes når det er hensiktsmessig mht. fysiske eller andre utfordringer eller begrensninger.

En bærekraftstrategi for å adressere «Inkludering» i Bryne FK blir bearbeidet gjennom tre trinn:

Trinn I. Nåsituasjon

Avklare **nåsituasjonen** for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht.

«Inkludering»:

1. Mangfold og representasjon
2. Tilrettelegging og tilgjengelighet
3. Opplæring og bevisstgjøring
4. Samarbeid og partnerskap

Trinn II. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for inkludering i klubben vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

1. Mangfold og representasjon: Fremme mangfold og inkludering gjennom bevisste tiltak for å sikre representasjon og likeverdige tilbud for gutter/jenter og for ulike samfunnsgrupper i alle deler av våre aktiviteter, inkludert spillere, trenere/treningstilbud, dommere, ansatte og ledelse.
2. Tilrettelegging og tilgjengelighet: Tilrettelegge fotballaktiviteter, treningsfasiliteter og arrangementer for å være tilgjengelige for alle, uavhengig av bakgrunn, evner eller funksjonshemninger, og sikre at ingen blir ekskludert på grunn av fysiske, kulturelle eller økonomiske barrierer.
3. Opplæring og bevisstgjøring: Gi opplæring til alle involverte i fotballen for å øke bevisstheten om betydningen
4. Samarbeid og partnerskap: Søke å samarbeide med relevante interessenter, inkludert Time kommune, og relevante organisasjoner på tvers av kommuner for å styrke innsatsen. NFF sin «verktøykasse» innen området vil også være nyttig.

Litt om nåsituasjonen per mars 2024:

Økonomisk lavterskel har vi hatt ekstra fokus på siden 2022, og har bl.a. opprettet et fond der spillere/familier med økonomiske utfordringer kan få støtte til å betale medlemsskap, utstyr og reiser i regi av klubber. Dette fondet startet med kr 30.000 i 2022 og ble økt til kr 250.000 i 2023 ved hjelp av Gavefond/stiftelser, sponsorer og klubbens pensjonistgruppe. Øvrige barrierer må kartlegges og vurderes med tanke på nye tiltak.

- Styret har representasjon av begge kjønn og ungdomsrepresentant

- Administrasjonen i klubben er liten men har representasjon fra begge kjønn
- Trenerstaben har representasjon fra begge kjønn og ulike etnisiteter
- Trener i 100 % stilling er etablert for A-lag kvinner fra 2023, inkl. et ansvarsområde for spillerutvikling jenter 13 til 19 år
- En mer profesjonell treningshverdag for A-lag kvinner og spillerutvikling 13 til 19 år er etablert. Dvs. de som ønsker/satser på fotballen har mulighet til å bli ivaretatt med et mer profesjonelt treningsregime.
- Gatelaget – for mennesker med rusproblemer eller ulike former for atferdsutfordringer. Gjennomføres for fjerde året i 2024
- Alle Med midler til økonomisk vanskeligstilte familier – tredje året settes i gang i 2024. Fondet har økt fra kr 80.000 i 2022 til kr 250.000 i 2023.

Trinn II. Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som er igangsatt p.t.:

- Se opplistede tiltak på foregående tiltak som videreføres i 2024.

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Etablere regionalt seriespill for gatelagene i Rogaland. Dette krever økt finansiering – og dette søkes på fra våren 2024. Her samarbeides det med andre gatelag i regionen.
- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området.
- Å vurdere og søke finansiering / organisering av «stjernelag», inkl. «gåfotballtilbud» for mennesker med funksjonsnedsettelse.
- Følge opp / erfaringsutveksling via møteforum NFF Rogaland og NFF nasjonalt.

Første gangs utarbeidelse: 10. mars 2024

For Bryne FK

Hans-Øyvind Sagen

Daglig leder,

Neste revisjon / styret: Juni 2024

Se også neste sider.

2. Motvirke hets og trakassering

NFF-rapport: Antall uønskede hendelser i fotballen økte i 2023 (NTB)

En fersk rapport viser at det i fjor var en stor økning i antall episoder med vold, trusler, hets og trakassering i fotballen. Rapporten fra Norges Fotballforbund bygger på saker som er behandlet i krets, doms- og sanksjonsutvalget og disiplinærutvalget. Den har i tillegg tatt med saker som ble behandlet i NFFs varslingskanal. Forbundet gjør et poeng av at det var en økning i antall lag fra 2022 til 2023. Det ga flere spilte kamper.

«Spørsmålet om antall registrerte hendelser er høyt eller lite, kan ikke vurderes uavhengig av det store volumet kamper og dueller. Samtidig kan man ikke bagatellisere og prosentregne seg bort fra det faktum at 287 voldsepisoder og 376 saker med trusler og hets i 2023-sesongen har vært alvorlige for alle involverte og for deres medspillere», skriver NFF.

NFF har sortert de uønskede hendelsene i fire kategorier: (1) vold, (2) trusler, (3) vold og trusler og (4) hets og trakassering. Samtlige kategorier har hatt en økning i antall tilfeller fra 2022.

En bærekraftstrategi for å adressere hets og trakassering vil omfatte følgende tiltak:

I. Nåsituasjon

Avklare **nåsituasjonen** for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht.

«Motvirke hets og trakassering»:

5. Opplæring og bevisstgjøring
6. Nulltoleransepolitikk / utarbeide retningslinjer
7. Kommunikasjon
8. Varslingsmekanismer
9. Samarbeid og partnerskap

II. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for å forebygge mot hets og trakassering i klubben vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

1. Opplæring og bevisstgjøring: Implementere obligatorisk opplæring og tilpasset informasjon for spillere, trenere, dommere, støtteapparat og ansatte for å øke bevisstheten om hets og trakassering, samt konsekvensene av slik oppførsel.
2. Nulltoleransepolitikk: Tydeliggjøre en nulltoleransepolitikk mot hets og trakassering på alle nivåer i klubben, og håndheve sanksjoner mot enkeltpersoner eller grupper som bryter retningslinjene.
3. Kommunikasjon: Lansere kampanjer som fremmer respekt, inkludering og mangfold, og kommunisere regelmessig om verdien av å skape et trygt og inkluderende miljø for alle involverte i fotballen.
4. Varslingsmekanismer: Etablere klare og enkle rapporteringsmekanismer for enkeltpersoner som opplever eller er vitne til hets og trakassering, og sikre at alle rapporter blir behandlet seriøst og konfidensielt.

5. Samarbeid og partnerskap: Samarbeide med Time kommune, organisasjoner og samfunnsgrupper for å styrke innsatsen mot hets og trakassering både innenfor og utenfor klubbaktivitetene.

Litt om nåsituasjonen og oppstart:

Styret har i 2023 definert fokusområde innen dette området, og spesielt med fokus på mobbing, diskriminering og forhold omkring seksuelle overgrep. Det er gjennomført innledende møter der vi bl.a. har fått presentert en e-læringsmodul fra NFF Rogaland /NFF, og styret har besluttet (februar 2024) at dette kurset skal være obligatorisk for alle trenere og ledere i klubben.

For øvrig følges retningslinjene for Kvalitetsklubb NFF der alle trenere/ledere må forelegge Politiattest.

Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som er igangsatt p.t.:

- Lage handlingsplan for å få gjennomført opplæring /e-læring for alle trenere/ledere i klubben

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området
- Følge opp / erfaringsutveksling via møteforum NFF Rogaland og NFF nasjonalt

Første gangs utarbeidelse:

10. mars 2024

For Bryne FK
Hans-Øyvind Sagen
Daglig leder

Neste revidering / styret: Juni 2024

Se også neste sider.

3. Trygge rammer

Opplevelsen av å bli sett, ha en verdi, bli lyttet til og tatt på alvor er sentralt for Bryne FK og er i tråd med NFF sin strategi og fotballens ide i Norge. Å være en trygg voksen i møte med barn og unge betyr både å ha god opplæring og å være kjent med rutiner og retningslinjer for arbeidet, men også å være tålmodig, til stede, smilende, inkluderende, imøtekommende og rolig.

I definisjonen av «trygge rammer» og strategi for dette har vi også tatt med pyroteknikk og fare for voldsutøvelse ved kamparrangementer.

Trygge rammer er et stort og viktig område, og en nærmere beskrivelse kan finnes på:

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/retningslinjer/>

En bærekraftstrategi for å adressere trygge rammer vil omfatte følgende tiltak:

III. Nåsituasjon

Avklare **nåsituasjonen** for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht. «Trygge rammer»:

10. Opplæring og bevisstgjøring
11. Informasjonstiltak
12. Sikkerhet
13. Konsekvenser og håndheving
14. a) Samarbeid eksternt med supportergrupper og andre aktuelle partnere
b) Samarbeid og dialog internt med trenere, ledere og spillere
15. Kontinuerlig evaluering

IV. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for å utvikle et trygt miljø internt og eksternt i klubben vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

6. Opplæring og bevisstgjøring: Implementere obligatorisk opplæring og informasjon som er tilpasset for spillere, trenere og støtteapparat for å øke bevisstheten om trygge rammer i klubben, samt konsekvensene av uønsket oppførsel.
7. a) Informasjonstiltak - arrangementer: Starte opplysningskampanjer rettet mot supportere for å øke bevisstheten om bl.a. farene pyroteknikk og voldsbruk, både for enkeltpersoner og for fellesskapet som helhet.
b) Informasjonstiltak – miljø i klubben: Avklare behov og arrangere tiltak som vil være aktuelle med basis i opplevde situasjoner for ulike lag.
8. a) Sikkerhet - arrangementer: Styrke sikkerhetstiltakene på stadion ved å installere og bruke mer avansert overvåkingsteknologi og øke tilstedeværelsen av sikkerhetspersonell for å oppdage, forhindre og evt. følge opp uønskede hendelser. Dette kan være alt fra ulovlig bruk av pyroteknikk, utøvelse av vold og tilfældige uhell som krever medisinsk behandling.
b) Sikkerhet – internt i klubben: Styrke bevissthet omkring voksenrollen og invitere til dialog og tilbakemeldinger fra spillerne slik at vi forebygger mot utrygghet. Ref. e-læring «trygge

rammer» og en «onboarding» av trenere og ledere med en forventningsavklaring omkring disse forholdene.

9. a) Konsekvenser og håndheving - arrangementer: Implementere minimum NFF sine anbefalte sanksjoner for de som blir tatt i farlig bruk av pyroteknikk eller voldsbruk, inkludert bot, stadionforbud og rettsforfølgelse om nødvendig, for å sende et tydelig signal om at slik oppførsel ikke vil bli tolerert. Tilstedeværelse av medisinsk støtteapparat i tilfelle et uhell inntreffer.
b) Konsekvenser og håndheving – internt i klubben: Sikre fokus fra ledelsen, evt. styret i klubben dersom det er behov for dette. Sikre at tilbakemeldinger blir tatt på alvor og at det gjøres adekvat oppfølging med tiltak og evt. sanksjoner.
10. a) Samarbeid eksternt med supportergrupper og andre aktuelle partnere ifb. med kamparrangement: Samarbeide tett med supportergrupper, Norsk Toppfotball og offentlige etater for å adressere bekymringer og finne felles løsninger på utfordringene knyttet til pyroteknikk og voldsbruk. Oppmuntre til positivt engasjement.
b) Samarbeid mht. interne forhold i klubben med relevante aktører / fagpersoner når det er behov for dette.
11. Kontinuerlig evaluering: Gjennomføre regelmessige evalueringer av effektiviteten til strategien og tilpasse tiltakene etter behov basert på tilbakemeldinger fra alle interessenter / partnere.

Litt om nåsituasjonen:

- a) Eksterne forhold – trygge rammer: Det har vært møter mellom supportergruppene, klubbledelse og Norsk Toppfotball for å etablere en god kommunikasjonsplattform og drøfte gode strategier for bl.a. pyroteknikk. Å videreutvikle denne type samarbeidsfora vil være et viktig ledd i å jobbe for tryggere rammer på stadion.
- b) Interne forhold – trygge rammer: Temaet har vært på agendaen i styret og «trygge rammer» er besluttet å være et fokusområde i styrearbeidet framover. Tiltak/hendelser som rapporteres følges opp på ad hoc basis av administrasjonen vil være med og danne retningslinjene for nye eller forbedrede prosedyrer innen området «trygge rammer», inkl. uønsket eller uheldig eksponering av spillere/trenere i sosiale media og markedsføring.

Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF og interne gjennomganger med ulike avdelinger/årskull i klubben. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som er igangsatt p.t.:

- Eksterne forhold / arrangement:
 - o Følge etablerte rutiner og prosedyrer fra tidligere år, inkl. dialog med supportergruppene og offentlige etater.

- Oppdatert Arrangementshåndbok 2024 med gjeldende retningslinjer for Obosliga klubbene.
- Interne forhold i klubben:
 - Avklare løpende nåsituasjon og etablere handlingsplan for overordnede kritiske forhold – ref. ovennevnte «handlingsplan for å implementere strategien».

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området.
- Følge opp / erfaringsutveksling via møteforum NFF Rogaland og NFF nasjonalt.
- Interne gjennomganger i ulike avdelinger / ulike årskull
- Vurdere erfaringer ved innføring av kamerabruk / Mygame innen aldersbestemt fotball, og evt. justere tiltakene

Første gangs utarbeidelse:

10. mars 2024

For Bryne FK
Hans-Øyvind Sagen
Daglig leder

Neste revidering / styret: Juni 2024

Se også neste sider.

4. Mennesker med funksjonsnedsettelse

Mennesker med funksjonsnedsettelse er en samlebetegnelse for en rekke ulike tilstander eller diagnoser. Felles kjennetegn er at evnen til å lære og til å klare seg i samfunnet er mer eller mindre redusert. Norges Fotballforbund har i mange år jobbet målrettet ut mot denne gruppen utøvere.

En bærekraftstrategi for å adressere mennesker med funksjonsnedsettelse for Bryne FK vil omfatte følgende tiltak:

V. Nåsituasjon

Avklare **nåsituasjonen** for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht.

«Mennesker med funksjonsnedsettelse»:

16. Opplæring og bevisstgjøring
17. Inkluderende aktiviteter
18. Sikkerhet
19. Konsekvenser og håndheving
20. Partnerskap med organisasjoner
21. Kontinuerlig evaluering

VI. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for å forebygge mot uheldig bruk av oyroteknikk, voldsbruk og andre forhold som skaper utrygghet i klubbens arrangementer vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

En bærekraftstrategi for å inkludere mennesker med funksjonsnedsettelse i norsk fotball bør omfatte følgende tiltak:

1. Tilgjengelighet på stadion/kunstgressbanene og Jærhallen og klubbhuset: Gjennomføre tiltak for å sikre at disse områdene er tilgjengelige for mennesker med ulike funksjonsnedsettelse, inkludert tilrettelegging av innganger, sitteplasser, toaletter og annen infrastruktur.
2. Inkluderende aktiviteter: Utvikle og tilby inkluderende programmer og aktiviteter som er tilpasset behovene til mennesker med funksjonsnedsettelse, slik at de kan delta og nyte sporten på lik linje med andre.
3. Opplæring, informasjon og bevisstgjøring: Gi opplæring og informasjon til ansatte, frivillige, trenere og spillere for å øke bevisstheten om utfordringene mennesker med funksjonsnedsettelse står overfor, samt hvordan man best kan inkludere dem i fotballmiljøet.
4. Partnerskap med organisasjoner: Samarbeide med organisasjoner som jobber med mennesker med funksjonsnedsettelse for å få innsikt og veiledning om hvordan fotballen best kan tilpasses og inkludere denne gruppen. «Verktøykassen» til NFF er også aktuell i denne sammenheng.
5. Rekruttering og deltakelse: Aktivt rekruttere mennesker med funksjonsnedsettelse til ulike roller innenfor fotballen, inkludert spillere, trenere, dommere og administrativt personale, og sikre at de får støtte og ressurser for å lykkes.

Litt om nåsituasjonen og oppstart:

- Klubben har hatt planer om å igangsette aktiviteter for mennesker med funksjonsnedsettelse, men har ikke hatt ressurser til å iverksette dette p.t.
- Det er flere bygningsmessige tiltak som vil igangsettes i forbindelse med universell utforming og oppgradering av klubbhuset i 2024/25.

Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging av området gjennom våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF. Å etablere et «stjernelag» for mennesker med funksjonsnedsettelse og etablere «gåfotball» treninger er blant tiltakene som vil vurderes med bakgrunn i mulig finansiering og organisering.

Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som er igangsatt p.t.:

- Dokumentert krav/behov til universell utforming ifb. med nytt treningsrom 2. etasje (treningsrommet var klar til bruk desember 2023).
- Dokumentert krav/behov mht. universell utforming av klubbhuset og garderober ifb. med oppgradering av klubbhuset.
- Tiltak vedr. universell utforming igangsettes når finansiering er sikret. Søknader om finansiell støtte er i prosess gjennom våren 2024, og avklares fra mars i år.
- Rekruttering av ansatte med behov for tilrettelagt arbeidsplass har vært praksis de siste 11 årene i klubben.

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området
- Følge opp / erfaringsutveksling via møteforum NFF Rogaland og NFF nasjonalt
- Stolheis fra 1. etg. klubbhus til 2. etg.
- Opprettholde og videreutvikle dialog med NAV og organisasjoner/skoler med behov for praksisplasser / arbeidstrening

Første gangs utarbeidelse:

10. mars 2024

For Bryne FK
Hans-Øyvind Sagen
Daglig leder

Neste revidering / styret: Juni 2024

Se også neste sider.

5. Klima og miljø

Norsk fotball er omforent om en felles bærekraftstrategi som blant annet har som mål å redusere klimaavtrykket. Et konkret tiltak her vil være å utarbeide et klimaregnskap og iverksette tiltak basert på egen klubbs avtrykk.

Rundt 60 prosent av klimagassutslippet fra norsk toppfotball kommer fra publikums reise til og fra kamp. Det første fellestiltaket klubbene har gjennomført i bærekraftsprosjektet «Fotball for målene» har derfor vært en klimakampanje for å motivere til at flere sykler, reiser kollektivt eller på andre måter kommer seg mest mulig miljøvennlig til og fra kamp. Klubbene satte i verk en rekke ulike tiltak rundt dette i Eliteseriens runde 21 og 22 og Toppseriens runde 22 og 23. (norsktoppfootball.no)

På klima og miljø vil alle klubber i Eliteserien og Toppserien i 2023 for første gang rapportere klimagassutslipp fra drift og arrangementer. Det er selskapene Kapo og Energi.ai som utfører målingene, og som vil sette sammen en rapport til hver klubb og for ligaene samlet. Dette blir et faktagrunnlag for at effekten av ulike tiltak klubbene setter i verk kan måles med sikte på å redusere klimagassutslipp. Målet er at klimagassutslippet er redusert med 55 prosent i 2030.

Hva gjør Bryne FK?

En bærekraftstrategi for å adressere klima- og miljøutfordringer i Bryne FK vil omfatte følgende tiltak:

VII. Nåsituasjon

Avklare nåsituasjonen for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht. «Klima og miljø»:

22. Karbonavtrykk / klimagassutslipp
23. Avfallshåndtering og resirkulering
24. Bærekraftige arrangementer
25. Opplæring og bevisstgjøring
26. Samarbeid og partnerskap

VIII. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for klima og miljø i klubben vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

1. Redusere karbonavtrykk / klimagassutslipp: Implementere tiltak for å redusere klimagassutslippet / karbonavtrykket fra fotballaktiviteter, inkludert energieffektivisering på stadion og klubbhuset, effektivisering av reiser/ transportrelaterte utslipp og bruk av fornybar energi.
2. Bedre avfallshåndtering og resirkulering: Etablere mer effektive systemer for avfallshåndtering og resirkulering på stadion og klubbhuset. Fremme gjenbruk og resirkulering av materialer, inkl. ved planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter.
3. Mer bærekraftige arrangementer: Planlegge og gjennomføre fotballarrangementer på en måte som minimerer miljøpåvirkningen, for eksempel ved å redusere bruk av engangsprodukter, fremme bruk

av miljøvennlige / kollektive transportalternativer og sørge for at arrangementene er i tråd med prinsippene for bærekraftig arrangementsplanlegging.

4. Opplæring og bevisstgjøring: Gi opplæring og informasjon til spillere, trenere, ansatte og supportere om betydningen av å redusere miljøpåvirkningen fra fotballaktiviteter og hvordan de kan bidra til å fremme bærekraftige aktiviteter.

5. Samarbeid og partnerskap: Søke å samarbeide med relevante interessenter, inkludert Time kommune, miljøorganisasjoner og andre idrettsorganisasjoner, for å styrke innsatsen for å adressere klima- og miljøutfordringer i fotballen.

Litt om nåsituasjonen:

Målinger ikke gjennomført mht. karbonavtrykk / klimagassutslipp (ref. at slike målinger gjøres for Eliteserie og Toppfotball klubber i 2023). Vi avventer om det skal etableres verktøy og oppfølging som er mulige å gjennomføre for Bryne FK (og andre Obos ligaklubber) innenfor foreliggende økonomiske rammer og organisatoriske ressurser/verktøy.

For øvrig:

- Kontainer for papp / papir har vært på plass i en årrekke
- Krav til avfallshåndtering ivaretas i byggeprosjekter av leverandører
- Avfallssortering matavfall/kjøkken ikke etablert per mars 2024
- Oppsamling av søppel ved arrangementer og i etterkant av arrangementene.
- Sortering flasker/pant fra annet søppel
- Kollektiv kjøring bortekamper

Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Avfallshåndtering og sortering ved kjøkken med hjelp av nytt utstyr
- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området

Første gangs utarbeidelse:

10. mars 2024

For Bryne FK

Hans-Øyvind Sagen

Daglig leder

Neste revisjon / styret: Juni 2024