

Styret Informerer 2021

Sportslig resultat

2021-sesongen endte for herrelaget med 10. plass i OBOS-ligaen og 3. runde i NM (mot Molde).

Bryne 2 herre kom på 3. plass i 4. divisjon avdeling 2.

2021-sesongen endte for damelaget med 2. plass i 2. divisjon avd. 4 og 2. runde i cupen (mot Avaldsnes).

Bryne 2 kvinner endte på 10. plass i 3. divisjon.

For styret har det vært viktig prinsipp at klubben skal følge opp og profilere herrelaget og damelaget på en mest mulig likeverdig måte.

Bryne har i løpet av året satset betydelig på spillerutvikling og økt de administrative ressursene til dette.

Bryne FK stilte i 2021 med 21 lag i seriesystemet fra 13 år og opp til seniorer, 27 lag i aldersgruppen 7-12 år. 5 og 6 års gruppene har ikke faste lag i NFF Rogaland serier.

Økonomisk resultat

Budsjettet som ble vedtatt for 2021 hadde et budsjettert overskudd på kr. 752 000 kr.

Driftsresultatet for 2021 er på 270 603 kr og årsresultat ble på 54.592.

Klubben har i 2021 søkt på de offentlige støtteordningene som følge av Covid 19 som har vært tilgjengelige. Dette sammen med streng økonomistyring gitt et overskudd for klubben. Det kan også pekes på at strømkostnadene i 2. halvår var betydelige.

Styret vil understreke at det fortsatt vil være behov for streng økonomistyring og nøkternhet i klubben.

Likviditeten i klubben er tilfredsstillende.

Egenkapitalen pr. 31.12.2021 er på kr. 10 477 150 mot kr. 10 422 558 året før.

Egenkapitalen pr. 31.12.2021 utgjør 50,3 % av totalkapitalen mot 47,2 % året før.

I rapporteringen til fotballforbundet er Bryne FK i grønn sone.

Marked

Det er også i 2021 gjort et godt arbeid på markedssiden, selv om koronasituasjonen og utskiftninger i administrasjonen gjennom året har gitt noen utfordringer. Bryne FK hadde i 2021 115 samarbeidspartnere. Det har ikke vært mulig å gjennomføre alle aktiviteter i sponsornettverket som følge av koronapandemien, men det har blitt prioritert å holde oppe aktiviteten så mye som mulig.

Haaland-akademiet som er gjennomført for næringslivet har både fungert etter formålet og bidratt positivt til det økonomiske resultatet.

Anlegg:

Det har vært gjort en fantastisk jobb fra pensjonistene, B-gjengen og andre for å ta vare på stadionanlegget. Flomlysene er blitt byttet ut. Det må likevel erkjennes at anleggssituasjonen ikke er slik vi ønsker.

Ny Jærhall ble vedtatt og det ventes at ny hall er på plass i løpet av første halvår 2022. Det er ønskelig og det jobbes med å få byttet kunstgresset på Aarbakke-banen. Det er også pågående prosesser knyttet til andre deler av anlegget/stadion.

Arbeidsmiljø og omdømme

Det er 3,5 årsverk knyttet til administrasjon og marked. Anlegget blir håndtert ved hjelp av kjøpte tjenester og dugnad. Vi har 1 person via NAV. Sport har 6 årsverk fordelt slik:

Hovedtrener (100 %)

Assistenttrener (100 %)

Keepertrener (50 %)

Toppspillerutvikler /G16 (Akademiklassifisering) (100 %)

Juniortrener/utviklingsansvarlig (Akademiklassifisering) (100 %)

Trenerveileder og spillerutvikler 13-16 år (60 %) og Gatelagstrener (40 %)

PFO-leder / trenerveileder (50 %)

Klubben er helt avhengig av den dugnaden som gjøres for klubben.

HMS-arbeidet har hatt nødvendig fokus. Året har vært sterkt preget av tiltak for å hindre smitte av koronaviruset. Tiltakene har endret seg gjennom året og gitt behov for både å gjennomføre tiltak på stadion og gi informasjon ut om smitteverntiltak og måter aktiviteter gjennomføres på.

Likestilling:

Styret mener klubben gjør et tilfredsstillende arbeid og oppfyller kravene når det gjelder likestilling. Styret vil understreke behovet for å fokusere på likestilling i alle sammenhenger og ikke minst overholde kravene til kjønnsrepresentasjon i styrer og utvalg.

Ytre miljø:

Organisasjonen forurensar ikke det ytre miljø.

Annet:

Året har vært preget av utskiftninger i administrasjonen der det har vært i alt fire ulike daglige ledere. Kommersiell leder sluttet også. I tillegg er det kommet inn nytt trenerteam for herrelaget.