



BRYNE I 100



10. april 1926 ble Bryne FK stiftet.
I 2026 er det duket for jubileum. Derfor kaller vi
strategiarbeidet for «Bryne i 100»

Visjon og verdier

Så fotballglede
Dyrke talent
Høste mirakler



Strategi for Bryne FK

Formålet med dette dokumentet er å oppsummere styrets anbefaling for strategi 2023-2026. Anbefalingen skal behandles på ekstraordinært årsmøte den 18. oktober 2022.



For Bryne FK

Styret:

Ottar Eide, styreleder	Frode Hagerup jr.
Eli Ulveseter, nestleder	Stian Rage
Cathrine B. Tunheim	Henning Lende, vara
Eirik Braut	Tomas Tuen, vara
Linn Økland	

Daglig leder Hans-Øyvind Sagen

For mer informasjon, les:

- Bryne i 100 – Underlag for strategi
- Bryne i 100 – Økonomi og risiko
- Sportsplan 2023-25 som er under utarbeidelse og skal besluttet av styret. Blir klar mot slutten av året.

3. oktober 2022





Visjon

Vi skal så fotballglede, dyrke talenter og høste mirakler.

Verdier og verdsett

Respekt, samhold og kjærlighet.

«Respekt» er også brukt for å utdype følgende verdsett

- R – rollemodell
- E – engasjert
- S – samhold
- P – positiv
- E – entusiasme
- K – klubben
- T – tillit

Visjon og verdsett ble vedtatt på Årsmøte 2015 og er et godt fundament for klubbens kultur og strategi.

STRATEGI FOR «BRYNE I 100» 2023 - 2026

Strategien utvikles fram mot 2026, men det er ingen endestasjon for strategiarbeidet: Ved passering av året 2026 skal vi ha kommet godt i gang med å videreutvikle klubbens kultur, og gjort det vi kan, så godt vi kan, for å oppnå målene våre. Strategiarbeidet i denne perioden skal gjøre oss bedre rustet til å ta fatt på de neste 100 årene i klubbens historie.

Hovedmål for klubben

Vi skal ...

- være Jærens stolthet (heile Jærens lag)
- skape trygge, robuste og sosiale barn og ungdommer
- skape gode Bryne-ambassadører
- være en attraktiv utviklingsarena for ungdommer og toppfotballspillere som har et sterkt ønske om å utvikle seg videre

Bryne FKs aktivitetsgrunnlag og strategi

På følgende sider presenteres (1) målene våre for perioden 2023-2026 innen hvert aktivitetsområde, og (2) de nødvendige stegene vi må ta for å oppnå målene. Spesifikke mål for hvert år bestemmes ut ifra vår sportsplan, og aktuell sportslig og økonomisk situasjon.

Vi har fem aktivitetsområder. Disse er:

- A-lag menn
- A-lag kvinner
- Spillerutvikling
- Breddefotball
- Samfunnsansvar

Hva vi mener skal til for å oppnå hovedmålene per aktivitetsområde kan du se av hovedtiltak for hvert av områdene på de neste sidene. Videre er «Anlegg, Bryne Stadion» et fundament for alle aktivitetsområdene. Dette er stikkordsmessig oppsummert på siste side.

Hovedmål for A-lag menn

- Å være blant Norges 24 beste lag (minimum nr. 8 i OBOS ligaen).
 - Sett ut ifra klubbens plassering de siste 10 årene, samt vår plassering i skrivende stund (29. beste laget i september 2022) er dette et godt og ambisiøst mål.

Delmål og hovedtiltak for A-lag menn

1. **Å øke inntektsgrunnlaget med 10-15 millioner kroner fra 2021-nivå innen utgangen av 2026.** Det gir oss økonomiske vilkår til å gjennomføre tiltak for å øke prestasjonsnivået vårt. Økt inntektsgrunnlag er derfor vårt viktigste delmål (derfor er det markert med rødt nedenfor). I 2023 er målet å øke inntektsgrunnlaget med minimum 3 millioner kroner.
Hovedtiltak:
 - Nyansettelse er en forutsetning for å øke inntektsgrunnlaget: Vi bør øke kapasiteten med minimum ett årsverk slik at vi kan gjennomføre nødvendig (1) salgsarbeid, (2) «produkt-/konseptutvikling», (3) kommunikasjonsarbeid og (4) sponsoroppfølging / arrangementer.
2. **Å ha en spillertropp sterk nok til å kjempe på minst øverste del av OBOS ligaen.** Vi må oppnå minst 1,5 poeng per kamp, dvs. 45 poeng, for å klare minst 6-8. plass. Dette er basert på tabellplasseringer i OBOS i sesongene 2018-2021. Det tilsvarer teoretisk 15 av totalt 30 vunnete kamper, eller en tilsvarende poengfangst kombinert med uavgjort. Hovedtiltak:
 - Å opprettholde og øke kapasitet innen sportslig ledelse / spillerlogistikk og vurdering av spillertropp. I denne sammenheng vurderes også organisering av Sportslig utvalg.
3. **Å tilegne oss en mer profesjonell treningshverdag.** Dette oppnås ved å videreutvikle støtteapparat / trenerkapasitet / treningstilbud for «24/7 toppfotballspillere». Hovedtiltak:
 - Å ansette en toppspillerutvikler (re-etablere kapasitet fra sommeren 2022).
 - Å videreutvikle tiltak innen «sports science»; Fysisk trening, restitusjon, skadeforebygging, prestasjonsorientert tankegang, ernæring mm.

Nedenfor har vi oppsummert A-lag menn sine styrker og forbedringsområder, samt eksterne trusler og muligheter. Analysen tar utgangspunkt i det nivået vi ønsker å befinne oss på. Vi har brukt «topp 24 klubb» som målestokk. Det er viktig at alle punkter forsterkes, men vi må ha god nok økonomi til å kunne gjennomføre ønskede tiltak. Punktene nedenfor danner grunnlaget for å prioritere handlingsplan og budsjett framover, og vi skal revurdere denne analysen årlig.

A-lag menn:

Styrker (Strengths)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Utviklingsmuligheter i klubb og springbrett Klubbens omdømme (nasjonalt / internasi) Trenerne / ledere - kompetanse / erfa-gr.lag Analyse A-spill Miljø i klubben Lag og klubb: Takle motgang, lærende tankesett	Lagets prestasjonsnivå. 6. pl. OBOS = minst 1,5 p pr kamp Trenerne / ledere / org. – kapasitet og utviklingsimpulser 24/7 utøver. Profesjonell treningshverdag og "matching" Spillerutvikling aldersbestemt / Akademi Lønnsstruktur og lønnsnivå Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr Ledelsesprinsipper og kommunikasjon Klubbens omdømme (lokalt) / interesse for Bryne Rekrutteringsgrunnlag og samarbeid naboklubber Inntektsgrunnlag - produkter/konsepter
Muligheter (Opportunities)	Trusler (Threats)
Høyt engasjement omkring fotball Attraktiv, spennende arbeidsplass Gode vilkår for målrettet, dokumentert utvikling / sports science God resultatoppnåelse → økte medieinntekter God resultatoppnåelse → cup- og ligabonuser Høy medieoppmerksomhet Mange potensielle inntektsområder	Konkurrerende lag har høy utviklingstakt Høye forventninger om sportslige resultater Høy konkurranse om de beste folkene Fare for utbrente medarbeidere Høye forventninger → fare for høyt konfliktnivå Uro og uforutsigbarhet internasjonalt / Europa: Prisnivå kritiske områder, ressursmangel Svakere økonomi i samfunnet, privat og næring

Hovedmål for A-lag kvinner

- Å ha et etablert lag i 1. divisjon (nivå 2) i løpet av perioden 2023-2026. Dvs. minst topp 18 i Norge.
 - Innen 2023 skal vi etablere oss i ny, landsdekkende 2. divisjon (nivå 3).
 - Innen 2025 skal vi rykke opp til 1. divisjon (Topp 20 i Norge).

Sett ut ifra lagets plassering de siste 10 årene, samt vår plassering i skrivende stund (blant de 50 beste lagene i Norge i september 2022) er også dette et godt og ambisiøst mål.

Delmål og hovedtiltak for A-lag kvinner

1. **Å utvikle et inntektsgrunnlag for A-lag kvinner fra «null» til over 4 mnok er prioritet nr. 1 og en forutsetning for å øke prestasjonsnivået.** Det er derfor markert med rødt nedenfor.
 - I 2023 bør inntektsgrunnlaget utvikles til minimum 1 mnok. Omdømmebygging og øke anseelse for kvinnefotball / jentesatsingen nasjonalt og lokalt er en forutsetning.
 - Å ansette en kombinert administrativ leder / marked og medansvar sportslig ledelse i heltidsstilling. Ansettelsestidspunkt vurderes i lys av merinntekspotensial (2023-24).
2. **Å etablere en trenings- og prestasjonskultur på nivå med klubber på nivå 2 og 3.**
Hovedtiltak:
Å ansette en hovedtrener i full stilling, inkl. medansvar for spillerlogistikk (med Sportslig utvalg), og i første fase koordinering av utviklingsarbeid jenter.
3. **Å utvikle en sterk nok spillertropp som har potensial for å etablere seg i minst 1. divisjon**
 - 2023: Å etablere sportslig ledelse, videreutvikle treningskultur, spillerlogistikk og vurdering av spillertropp.
4. **Å tilegne oss en mer profesjonell treningshverdag.** Dette oppnås ved å videreutvikle støtteapparat / trenerkapasitet / treningstilbud for «24/7 toppfotballspillere». Hovedtiltak:
 - Gradvis å utvikle tiltak innen «sports science»; Fysisk trening, restitusjon, skadeforebygging, prestasjonsorientert tankegang, ernæring mm.

Nedenfor har vi foretatt en vurdering av styrker og forbedringsområder for A-lag kvinner, samt eksterne trusler og muligheter. I analysen har vi brukt «topp 18 klubb» i Norge som målestokk. Det kan diskuteres om faktorene er rett kategorisert. Poenget er at viktige tiltak som må forsterkes er identifisert, og vi må ha god nok økonomi til å kunne gjennomføre ønskede tiltak. Punktene nedenfor danner grunnlaget for å prioritere handlingsplan og budsjett, og skal revurderes årlig.

A-lag kvinner:

Styrker (Strengths)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Utviklingsmuligheter i klubb	Lagets prestasjonsnivå – Avklare ambisjonsnivå!
Klubbens omdømme (nasjonalt / internasi)	24/7 utøver. Treningshverdag, og “matching”
Trenere / ledere - kompetanse / erfa-gr.lag	24/7 utøver. Profesjonalitet, “sports science”
Trening, “matching” og analyse A-spill	Trenere / ledere / organisasjon – samarbeid lagene
Miljø i klubben	Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr. Tilgang stor bane
Lag og klubb: Takle motgang, lærende tankesett	Klubbens omdømme (lokalt) / interesse for Bryne
	Inntektsgrunnlag – “produkter” og konsepter
	Rekrutteringsgr.lag, Bryne-akademi/spillerutvikling
	Kontrakter Amatør-semiproff–proff? Hente proff
	Samarbeid naboklubber
Muligheter (Opportunities)	Trusler (Threats)
Økende engasjement omkring kvinnefotball	Konkurrerende lag har høy utviklingstakt
Attraktiv, spennende arbeidsplass	Konservative holdninger til jente- og kvinnefotball
Gode vilkår for målrettet, dokumentert prestasjonsutvikling / “sports science”	Økende konkurranse om de beste folkene
God resultatoppnåelse → økte medienntekter	Fare for utbrente medarbeidere
God resultatoppnåelse → cup og ligabonuser	Høye forventninger → mer skuffelser og konflikt
Økende medieoppmerksomhet	Uro og uforutsigbarhet internasjonalt / Europa
Mange potensielle inntektsområder	Prisnivå kritiske områder, ressursmangel
Framtidsrettede, offensive aktører som satser på jente- og kvinnefotball	Svakere økonomi i samfunnet, privat og næring
	Større utfordring økonomisk og sportslig: Nivå 3 blir nasjonal serie med to avdelinger fra 2023

Hovedmål for aldersbestemte lag, Bredde

- Å skape glød og vekke interesse (5-12 år).
- Flest mulig – lengst mulig – best mulig.
- Breddetilbud opp til 19 år og godt samarbeid med naboklubber.

Delmål og hovedtiltak for Bredde

- Breddedefotballen 5-19 år videreutvikles i tråd med retningslinjene i Kvalitetsklubb.
- Å organisere aktivitetene med administrative/markedsmessige ressurser og mer trenerkapasitet for J/G 15 til 19 år. I full skala trengs ca kr 750.000 i økte inntekter for å finansiere trener- og administrative ressurser som er aktuelle fra 2023. Å realisere en slik organisering er avhengig inntekter fra sponsorkonsept og støtteordninger (J/G).
- Spesiell utfordring: Trenere for breddelagene J/G 15 – 19 år bør organiseres kombinert med heltidsstilling breddekoordinator eller andre stillinger fordi «standard» trenerkompensasjon har vist seg ikke å være nok for å kunne rekruttere breddetrenere i disse aldersgruppene.
- Elite/bredde J/G 12-14 år: I hovedsak bruke Brynemodelle med sonetreninger, slik at vi i størst mulig grad også ivaretar bredden for naboklubbene. Se også kommentar om Elite på neste side angående Elite/Bredde 12-14 år.
- I tillegg kommer tiltak omkring anleggsutvikling som omtales på siste side.

Mange styrker, forbedringsområder, eksterne muligheter og trusler har blitt kartlagt og drøftet i dialog med representanter for både breddedefotballen og spillerutvikling elite. Flere av disse forholdene er identiske eller overlappende. Derfor har vi valgt å oppsummere alle punktene i samme oversikt for Bredde og Elite. Men tiltak for Bredde og Elite vil bli ulikt prioritert. Punktene nedenfor skal revurderes årlig. Merk: Innen Bredde og Elite aldersbestemt har vi størst sprik i meninger om klubben. Se samme oversikt som er brukt på neste side vedr. Elite.

Bredde: (merk: Her har vi tre «kvadranter» med forbedringsområder):

Styrker (Strengths)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Stolte av Brynedrakten	Banekapasitet
Planverk i tråd med Norsk Toppfotball (Akademi)	Trenere / ledere / organisasjon – skape klubbfølelse
Stort engasjement i lokalmiljø	Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr
Engasjerte foreldretrenere og ledere	Ivareta gråsoner elite – bredde, dvs. “nesten” elite
Kvalitetsklubb - planverk	Jenter/gutter – likeverdig tilbud og helhetlig plan
Trening, “matching” og analyse Elite	Skape samhold mellom elite og bredde / en klubb
A-lagsspillere er forbilder	Inntektsgrunnlag – “produkter” og konsepter
Stolte av å være medlemmer i klubben	Rekrutteringsgr.lag, Bryne-akademi/spillerutvikling
	Hva går treningsavgift og kontingent til?
	Samarbeid naboklubber, både jenter og gutter

Forbedringsområder (Weaknesses)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Samme punkter som Bredde 5-12 år, og:	Åpenhet /kommunikasjon, retningslinjer
Hvert lag lever i sin boble	Kvalitetsklubb – organisering og kommunikasjon
Klubbhåndbok og opplæring trenere / ledere	Trenere / ledere / organisasjon
Ta vare på folkehelseaspektet, inkl. futsal og e sport	Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr
Nivå kontingent/treningsavgift. Åpenhet økonomi	Samarbeid naboklubber
Forebygging at spillere slutter, skape gode følelser	“Lagstyrt kontra klubbstyrt”, turneringer m.v.
Kiosksalg og andre dugnadsoppdrag, retningslinjer	Kvartalsvis oppdatering – hva skjer
Ta vare på trenerne, oppmerksomhet/anerkjenne	
Samarbeid naboklubber, bredde og elite plan	
Endre sportsplan mht. min. to setninger vedr. lag	

Bredde - eksterne muligheter og trusler:

Muligheter (Opportunities)	Trusler (Threats)
Høyt engasjement omkring fotball	Konkurrerende lag har høy utviklingstakt
Attraktiv, spennende arbeidsplass	Høy konkurranse om de beste folkene
Gode vilkår for prestasjonsutvikling	Fare for utbrente medarbeidere
Gode vilkår for å utvikle gode lagsspillere	Høye forventninger → mer skuffelser og konflikt
God resultatoppnåelse → økte Akademi- innt.	Uro og uforutsigbarhet internasjonalt /Europa
Mange potensielle inntektsområder	Synkende andel av barn/unge er aktive i fotball
Bærekraft-aspektet	Skille mellom barn/unge pga. fotballferdigheter
Folkehelseaspektet – fotball som motivator til bedre helse	Skille barn/unge pga. økonomi / utenforskap
Utdanne lokale trenere, ledere og dommere	

Hovedmål for aldersbestemte lag, Elite

- Flest mulig – lengst mulig – best mulig.
- Spillerutvikling gutter: Å øke fra en til to stjerner i NTF Akadamiklassifisering i perioden.
- Spillerutvikling jenter: Å utvikle et tilpasset Akademi for jenter som NTF har for gutter.

Delmål og hovedtiltak for Elite

- Å organisere aktivitetene med administrative/markedsmessige ressurser og mer trenerkapasitet. I full skala trengs ca 1,250 mnok i økte inntekter for å finansiere ressurser som er aktuelle fra 2023. Å realisere tiltakene er dels avhengig av midler fra NTF / Akademi-klassifisering (gutter) og dels inntekter fra sponsorkonsept og støtteordninger (J/G).
- Elite fra J15: Egen Brynemodelld videreutvikles og organiseres.
- Elite fra G15: Hovedsakelig i tråd med NTF Akademiklassifisering.
- Elite/bredde J/G 12-14 (se også foregående side): I hovedsak bruke Brynemodelld med sonetreninger. Dette er vesentlig for at vi i størst mulig grad også skal ivareta bredden for naboklubbene, når vi ivaretar elitesatsing for spillere i samarbeidende naboklubber.
- I tillegg kommer tiltak vedr. anleggsutvikling/banekapasitet, Se «Anlegg» på siste side.

Mange styrker, forbedringsområder, eksterne muligheter og trusler har blitt kartlagt og drøftet i dialog med representanter for både breddefotballen og spillerutvikling elite. Flere av disse forholdene er identiske eller overlappende. Derfor har vi valgt å oppsummere alle punktene i samme oversikt for Bredde og Elite. Men tiltak for Bredde og Elite vil bli ulikt prioritert. Punktene nedenfor skal revurderes årlig. Merk: Innen Bredde og Elite aldersbestemt har vi størst sprik i meninger om klubben. Se samme oversikt som er brukt på foregående side vedr. Elite.

Elite (merk: Her har vi tre «kvadranter» med forbedringsområder, (samme som foregående side):

Styrker (Strengths)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Stolte av Brynedrakten	Banekapasitet
Planverk i tråd med Norsk Toppfotball (Akademi)	Trenere / ledere / organisasjon – skape klubbfølelse
Stort engasjement i lokalmiljø	Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr
Engasjerte foreldretrenere og ledere	Ivareta gråsoner elite – bredde, dvs. “nesten” elite
Kvalitetsklubb - planverk	Jenter/gutter – likeverdig tilbud og helhetlig plan
Trening, “matching” og analyse A-spill	Skape samhold mellom elite og bredde / en klubb
A-lagsspillere er forbilder	Inntektsgrunnlag – “produkter” og konsepter
Stolte av å være medlemmer i klubben	Rekrutteringsgr.lag, Bryne-akademi/spillerutvikling
	Hva går treningsavgift og kontingent til?
	Samarbeid naboklubber, både jenter og gutter
Forbedringsområder (Weaknesses)	Forbedringsområder (Weaknesses)
Samme punkter som Bredde 5-12 år, og:	Åpenhet /kommunikasjon, retningslinjer
Hvert lag lever i sin boble	Kvalitetsklubb – organisering og kommunikasjon
Klubbhåndbok og opplæring trenere / ledere	Trenere / ledere / organisasjon
Ta vare på folkehelseaspektet, inkl. futsal og e sport	Anlegg, klubbfasiliteter, utstyr
Nivå kontingent/treningsavgift. Åpenhet økonomi	Samarbeid naboklubber
Forebygge at spillere slutter, skape gode følelser	“Lagstyrt kontra klubbstyrt”, turneringer m.v.
Kiosksalg og andre dugnadsoppdrag, retningslinjer	Kvartalsvis oppdatering – hva skjer
Ta vare på trenerne, oppmerksomhet/anerkjenne	
Samarbeid naboklubber, bredde og elite plan	
Endre sportsplan mht. min. to setninger vedr. lag	

Elite - eksterne muligheter og trusler: (Samme som foregående side)

Muligheter (Opportunities)	Trusler (Threats)
Høyt engasjement omkring fotball	Konkurrerende lag har høy utviklingstakt
Attraktiv, spennende arbeidsplass	Høy konkurranse om de beste folkene
Gode vilkår for prestasjonsutvikling	Fare for utbrente medarbeidere
Gode vilkår for å utvikle gode lagspillere	Høye forventninger → mer skuffelser og konflikt
God resultatoppnåelse → økte Akademi- innt.	Uro og uforutsigbarhet internasjonalt /Europa
Mange potensielle inntektsområder	Synkende andel av barn/unge er aktive i fotball
Bærekraft-aspektet	Skille mellom barn/unge pga. fotballferdigheter
Folkehelseaspektet – fotball som motivator til bedre helse	Skille barn/unge pga. økonomi / utenforskap
Utdanne lokale trenere, ledere og dommere	

Hovedmål for samfunnsrettede aktiviteter

Ved å bidra til oppnåelsen av FNs bærekrafts-mål vil Bryne FK kunne vise særskilt samfunnsansvar. Noen av FNs 17 bærekraftsmål kan være en rød tråd og synliggjøres innen mange av våre aktiviteter.

Disse er:



I tillegg definerer vi spesifikke prosjekter som inneholder elementer fra ovennevnte mål, inkludert initiativet fra NFF/NTF: «Football for the Goals».

Delmål og hovedtiltak for samfunnsrettede aktiviteter

Samfunnsrettede prosjekter vil være prosjektfinansierte av sponsorer, enkeltpersoner og/eller offentlige tilskuddordninger. Disse prosjektene kan gi en positiv synergieffekt ved at prosjektmedarbeidere kan kombinere stillinger som trenerressurs for f.eks. aldersbestemte lag. A-tropp menn og A-kvinner kan også være en del av bemanningsbasen.

Spesifikke samfunnsrettede prosjekter i Bryne FK per høsten 2022:

Gatelag i samarbeid med Time kommune og finansiert av Fotballstiftelsen	Fotballturneringer i samarbeid med sponsorer
Fotballfritidsordning /PFO	Fotballskoler i samarbeid med sponsorer

Eksempler på potensielle nye aktiviteter / prosjekter (bredde og samfunn):

Inkluderingsprosjekter, bl.a. lavterskel økonomi, bevegelseshemmede og psykisk utviklingshemning /fotballag	Mestringsprosjekter for mange målgrupper, inkl. tilrettelagt arbeid	Utvidede kamparrangement, kultur, næringsliv m.v.
Futsal	E sport	Hjelpeprosjekter for bl.a. barn i andre land



Anlegg, Bryne Stadion

Bryne Stadion er eid av Bryne FK. Deler av anlegget har blitt oppgradert i 2022 med renovering av Jærhallen, nytt kunstgressdekke på Aarbakkebanen samt treningsfeltet med to 5'er baner. Klubbhus og hovedbanen med tilhørende tribuneanlegg har behov for en modernisering slik at man tilfredsstiller dagens krav til et godt trenings- og kampanlegg.

Hovedmål for anlegg:

- Klubben skal ha et helhetlig og moderne anlegg som dekker totaltilbudet i klubben mht. kamparena og treningsforhold, herunder:
 - Klubben skal ha et kampanlegg som tilfredsstiller NFFs krav
 - Å utvikle klubbhuset eller deler av stadionområdet til å bli et godt samlingspunkt og en god miljøfaktor for alle grupper i klubben.

Delmål og hovedtiltak for anlegg

- Det skal utarbeides en helhetlig plan for Bryne Stadion, med alle baner og bygg som tilhører stadion.
- Ny ståtribune (tribune mot øst) skal bygges.
- Hovedbanen skal oppgraderes med undervarme og vanningsanlegg. Valg av banedekke vurderes i tråd med helhetlig plan for Bryne Stadion og finansieringsgrunnlag for stadionutviklingen.
- I løpet av perioden skal utvikling av Hovedtribunen startes.
- Klubbhuset må rehabiliteres eller inngå i ny hovedtribune. Avklares i perioden for strategisk plan.
- Avklaring av bruk/utvikling av klubbens eiendom i sør (som er regulert til boliger)
- God «helårsdrift» med utnyttelse av kommersielle muligheter ved anlegget (utleie, arrangementer m.v.) slik at det økonomiske grunnlaget for klubben blir best mulig.

Forutsetninger for anleggsutbygging:

- Fortsatt tilgang til spillemidler.
- Time kommune fortsetter sin gode praksis med å matche spillemidlene med kommunalt tilskudd.
- Klubben skal benytte øremerkede inntekter til anleggsutbygging.
- Klubben må arbeide med kommersielle finansielle samarbeidspartnere slik at anlegget skal utvikles i sin helhet.