

2. Motvirke hets og trakassering

NFF-rapport: Antall uønskede hendelser i fotballen økte i 2023 (NTB)

En fersk rapport viser at det i fjor var en stor økning i antall episoder med vold, trusler, hets og trakassering i fotballen. Rapporten fra Norges Fotballforbund bygger på saker som er behandlet i krets, doms- og sanksjonsutvalget og disiplinærutvalget. Den har i tillegg tatt med saker som ble behandlet i NFFs varslingskanal. Forbundet gjør et poeng av at det var en økning i antall lag fra 2022 til 2023. Det ga flere spilte kamper.

«Spørsmålet om antall registrerte hendelser er høyt eller lite, kan ikke vurderes uavhengig av det store volumet kamper og dueller. Samtidig kan man ikke bagatellisere og prosentregne seg bort fra det faktum at 287 voldsepisoder og 376 saker med trusler og hets i 2023-sesongen har vært alvorlige for alle involverte og for deres medspillere», skriver NFF.

NFF har sortert de uønskede hendelsene i fire kategorier: (1) vold, (2) trusler, (3) vold og trusler og (4) hets og trakassering. Samtlige kategorier har hatt en økning i antall tilfeller fra 2022.

En bærekraftstrategi for å adressere hets og trakassering vil omfatte følgende tiltak:

I. Nåsituasjon

Avklare **nåsituasjonen** for klubben innen delområdene som er listet opp nedenfor mht.

«Motvirke hets og trakassering»:

1. Opplæring og bevisstgjøring
2. Nulltoleransepolitikk / utarbeide retningslinjer
3. Kommunikasjon
4. Varslingsmekanismer
5. Samarbeid og partnerskap

II. Strategi og mål

Bærekraftstrategi for å forebygge mot hets og trakassering i klubben vil omfatte følgende tiltak og avklare mål/ambisjon for hvert tiltak:

1. Opplæring og bevisstgjøring: Implementere obligatorisk opplæring og tilpasset informasjon for spillere, trenere, dommere, støtteapparat og ansatte for å øke bevisstheten om hets og trakassering, samt konsekvensene av slik oppførsel.
2. Nulltoleransepolitikk: Tydeliggjøre en nulltoleransepolitikk mot hets og trakassering på alle nivåer i klubben, og håndheve sanksjoner mot enkeltpersoner eller grupper som bryter retningslinjene.
3. Kommunikasjon: Lansere kampanjer som fremmer respekt, inkludering og mangfold, og kommunisere regelmessig om verdien av å skape et trygt og inkluderende miljø for alle involverte i fotballen.
4. Varslingsmekanismer: Etablere klare og enkle rapporteringsmekanismer for enkeltpersoner som opplever eller er vitne til hets og trakassering, og sikre at alle rapporter blir behandlet seriøst og konfidensielt.

5. Samarbeid og partnerskap: Samarbeide med Time kommune, organisasjoner og samfunnsgrupper for å styrke innsatsen mot hets og trakassering både innenfor og utenfor klubbaktivitetene.

Litt om nåsituasjonen og oppstart:

Styret har i 2023 definert fokusområde innen dette området, og spesielt med fokus på mobbing, diskriminering og forhold omkring seksuelle overgrep. Det er gjennomført innledende møter der vi bl.a. har fått presentert en e-læringsmodul fra NFF Rogaland /NFF, og styret har besluttet (februar 2024) at dette kurset skal være obligatorisk for alle trenere og ledere i klubben.

For øvrig følges retningslinjene for Kvalitetsklubb NFF der alle trenere/ledere må forelegge Politiattest.

Handlingsplan for å implementere strategien:

Videre vurdering av tiltak, delmål/milepæler, budsjett og organisering gjør vi først med en styrebehandling og administrativ oppfølging våren 2024, inkl. en dialog med aktuelle ressurspersoner i NFF. Tiltak og tilnærming kan endres med basis i styrets vurdering. Deretter utarbeides en handlingsplan inkl. budsjettforslag i andre halvår 2024 – med sikte på budsjett 2025. Planen er at budsjett 2025 vil bli behandlet og besluttet på ekstraordinært årsmøte i desember 2024.

Tiltak som er igangsatt p.t.:

- Lage handlingsplan for å få gjennomført opplæring /e-læring for alle trenere/ledere i klubben

Tiltak som med stor sannsynlighet iverksettes fra våren 2024:

- Benchmark av andre klubber som har iverksatt tiltak innen området
- Følge opp / erfaringsutveksling via møteforum NFF Rogaland og NFF nasjonalt

Første gangs utarbeidelse:

10. mars 2024

For Bryne FK
Hans-Øyvind Sagen
Daglig leder

Neste revidering / styret: Juni 2024